

PLAN D'ÉPARGNE RETRAITE
**VERSION ABSOLUE
RETRAITE**

SOLUTION ASSURÉE PAR SPIRICA



L'ambition du Plan Épargne Retraite (PER) Version Absolue Retraite est de vous accompagner pour préparer votre retraite grâce à un contrat sur-mesure, innovant et évolutif qui s'adapte à votre situation patrimoniale.

Grâce à la loi Pacte, profitez d'un cadre amélioré pour votre épargne retraite



Un dispositif universel

Dans le cadre de la loi Pacte, le PER a vocation à devenir le dispositif universel de préparation de la retraite quel que soit votre statut professionnel (salarié, TNS, fonctionnaire...).

Vous pouvez ainsi **simplifier la préparation de votre avenir en logeant au sein d'un seul et même dispositif vos contrats d'épargne retraite individuels, collectifs⁽¹⁾ ou obligatoires⁽²⁾ existants** (PERP, Madelin, PERCO, « Article 83 », autre PER, etc).

BON À SAVOIR !

En transférant un contrat Madelin, PERP ou Article 83⁽³⁾ vers votre PER, vous avez désormais la possibilité de sortir en capital, et non pas uniquement en rente. Votre Conseiller vous aidera à faire les meilleurs choix pour optimiser votre dispositif de préparation à la retraite.



Une plus grande souplesse en cas de besoin

L'épargne constituée au sein de votre PER est **maintenue jusqu'à votre départ à la retraite, sauf accidents de la vie** : décès du conjoint ou du partenaire de PACS, invalidité de 2^{ème} ou 3^{ème} catégorie pour vous-même, vos enfants, votre conjoint ou partenaire de PACS, surendettement, expiration des droits à l'assurance chômage, cessation d'activité non salariée suite à une liquidation judiciaire.

Souplesse supplémentaire : la loi Pacte prévoit également que vous puissiez débloquer votre épargne pour **l'achat de votre résidence principale**.



Des modalités de sortie plus flexibles

Autre souplesse importante introduite par la loi Pacte : **vous pourrez récupérer l'épargne constituée sur votre contrat Version Absolue Retraite sous forme de capital ou de rente, ou bien choisir de mixer ces deux modes de sortie**.



Un dispositif fiscal qui s'adapte à votre situation

Chaque année, **vous pouvez déduire de vos revenus imposables le montant de vos versements volontaires** sur votre contrat Version Absolue Retraite, dans la limite d'un plafond identique à celui des dispositifs retraite actuels : Loi Madelin ou PERP.

BON À SAVOIR !

Vous avez également la possibilité de récupérer les plafonds de versements non utilisés des 3 dernières années et de les mutualiser avec les plafonds de votre conjoint.

Vous pouvez ne pas déduire vos versements et profiter plutôt d'un avantage fiscal à la récupération de votre épargne.

(1) Dans la limite d'un transfert tous les 3 ans si le salarié n'a pas quitté l'entreprise.

(2) À condition d'avoir quitté l'entreprise ou de ne plus appartenir à la catégorie objective de salariés.

(3) Les sommes provenant de transferts de plans à cotisations obligatoires (Art. 83) sortent obligatoirement en rente.

VUE D'ENSEMBLE SUR VERSION ABSOLUE RETRAITE



Accessible à toute personne physique majeure⁽⁴⁾,
résidant en France Métropolitaine et DROM⁽⁵⁾

CONSTITUTION

**Versements volontaires
déductibles ou non**
selon que vous préférez bénéficier
d'un avantage fiscal à l'entrée ou à la sortie

Transferts possibles de vos autres contrats
épargne retraite : Loi Madelin, PERP,...

VALORISATION

La gestion de vos placements confiée à des experts

**3 profils de
Gestion Pilotée à
Horizon Spirica**

**3 profils de
Gestion Pilotée
Active Asset Allocation**

La gestion libre

- Large choix de placements :**
- Le Fonds Euro PER Nouvelle Génération
 - Le Support Croissance Allocation Long Terme
 - Une large gamme de fonds gérés par des gestionnaires prestigieux dont une gamme Développement Durable
 - Des options de gestion financière pour piloter vos investissements

Ou un mix de ces diverses solutions

6 CAS DE DÉBLOCAGE ANTICIPÉ

dont l'achat de votre **résidence principale**

RESTITUTION

Au choix, sortie en **Capital** et/ou en **Rente**

**3 modalités
de sortie en capital**

**+
le mix
des 2**

**5 modalités
de sortie en rente**

(4) Non accessible aux majeurs protégés.
(5) Départements et Régions d'Outre Mer.

CONFIEZ À DES SPÉCIALISTES LA GESTION DE VOS



2 solutions clés en main s'offrent à vous

1 LA GESTION PILOTÉE À HORIZON DE SPIRICA



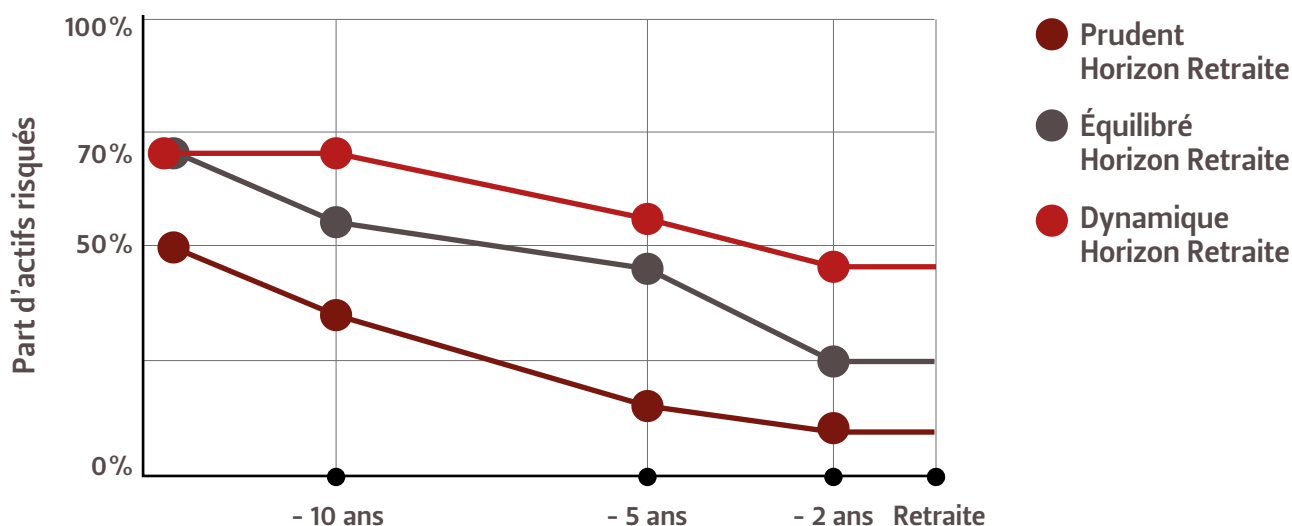
Pour sécuriser progressivement vos placements, au fur et à mesure que s'approche la date de votre retraite

Contrairement à la Gestion Pilotée dite « classique », la Gestion Pilotée à Horizon dispose d'un mécanisme de désensibilisation aux marchés financiers respectant la grille de sécurisation progressive prévue par la réglementation.

Ainsi, plus votre départ à la retraite approche, plus la part d'actifs à faible risque au sein de votre placement augmente.

3 profils pour s'adapter à votre tempérament d'investisseur

Version Absolue Retraite vous propose 3 profils selon votre degré d'aversion au risque : Prudent, Équilibré (profil par défaut dans le cadre de la Loi Pacte) et Dynamique.



Une recherche active de la performance

Pour rechercher la performance sur le long terme, les experts de Spirica diversifient votre placement entre différentes catégories d'actifs :

- ▮ d'une part, **des actifs dits « à faible risque »** (le Fonds Euro PER Nouvelle Génération, des fonds investis en immobilier),
- ▮ d'autre part, **des actifs dits « risqués »** (des fonds de Capital Investissement ou des fonds actions internationales de renom).

Plus votre horizon de placement retraite est important, plus votre potentiel de performance sera élevé. Commencez à épargner dès maintenant !

2 LA GESTION PILOTÉE D'ACTIVE ASSET ALLOCATION



Une approche innovante pour un pilotage maîtrisé du risque

La Gestion Pilotée vous permet de déléguer à un expert en allocation d'actifs les décisions de répartition et d'arbitrages entre les différents supports de votre allocation, en fonction de votre profil de risque et de votre horizon de placement. À la différence de la Gestion Pilotée à Horizon, ce mode de gestion ne suit pas la grille de sécurisation progressive prévue par la réglementation.

Notre partenaire Active Asset Allocation est un **spécialiste reconnu du pilotage dynamique de l'allocation d'actifs**.

L'idée clé : la recherche de performance se traduit par une prise de risque qu'il est préférable de connaître avant d'investir. Chez Active Asset Allocation, le risque est défini comme la perte maximale que vous êtes en théorie prêt à assumer. **Les 3 profils proposés disposent ainsi d'un « budget de risque »** qui correspond à l'écart entre la valeur du portefeuille et un niveau maximum de perte annuel prédéfini.

L'allocation est ajustée périodiquement et de manière systématique.

- **Plus le « budget de risque » disponible est important**, plus il est possible d'allouer le profil vers des actifs risqués, **pour dynamiser la performance**.
- En revanche, **lorsque les conditions de marché sont défavorables** et que le « budget de risque » diminue, **l'exposition au risque est immédiatement abaissée**.



3 profils de risque disponibles et cumulables entre eux



La gestion pilotée Active Asset Allocation est un conseil en allocation 100% en unités de compte, sans sécurisation progressive à l'approche de la retraite. Les montants investis sur les supports en unités de compte ne sont pas garantis mais sont sujets à des fluctuations à la hausse ou à la baisse, dépendant en particulier de l'évolution des marchés financiers.

Active Asset Allocation, SAS, est immatriculée au RCS de Nice sous le n° 528 033 202, dont le siège social est sis 4 rue Dante – 06000 NICE et inscrite auprès de l'ORIAS n°13000765 en tant que Conseiller en investissements financiers (CIF). AAA est également membre de l'ACIFTE, une association agréée par l'AMF.

GÉREZ VOUS-MÊME VOS PLACEMENTS



Bénéficiez d'un des plus larges univers



Pour privilégier la sécurité

Le Fonds Euro PER Nouvelle Génération

- Ce fonds vise à pallier l'érosion continue des rendements des fonds en euros traditionnels, en investissant pour partie sur de nouvelles catégories d'actifs, notamment l'immobilier et le Capital Investissement.
- Accessible à partir de 25 %⁽⁷⁾ d'unités de compte⁽⁸⁾, ce fonds est assorti d'une double protection :
 - un mécanisme de cliquet : chaque année, les gains réalisés sont définitivement acquis,
 - une garantie annuelle en capital à hauteur de 97,7 %.

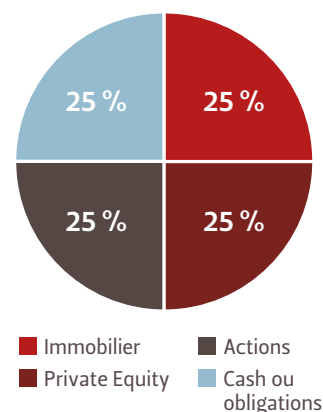
PERFORMANCES ⁽⁶⁾	
2019	1,65 %
2018	2,20 %
2017	2,30 %



Pour allier recherche de performance et maîtrise du risque

Le Support Croissance Allocation Long Terme

- Un support offrant une garantie du capital à hauteur de 80 % à l'échéance de 8 ans.
- Chaque année, un nouveau support est émis pour une durée de 8 ans.
- Le support vise un objectif de rendement annuel de 3 à 5 % nets de frais de gestion du support. Pour rechercher la performance, le fonds est investi à plus de 50 % sur des catégories d'actifs offrant des perspectives long terme de valorisation :
 - une poche immobilier, pour combiner les avantages de l'épargne retraite et de l'investissement dans la pierre-papier,
 - une poche Capital Investissement (ou Private Equity), pour bénéficier de l'expertise de sociétés spécialisées dans le financement de PME non cotées afin de les accompagner dans leur développement.



Pour vous donner l'accès aux meilleures opportunités des marchés financiers

Une très large gamme d'unités de compte⁽⁷⁾

Plus de 700 supports en « architecture ouverte » avec :

- des fonds gérés sur les marchés financiers par les experts les plus réputés de la gestion d'actifs,
- l'accès à des classes d'actifs alternatives pour diversifier son risque (Immobilier, Private Equity, ETF, Titres Vifs...).

(6) La performance indiquée correspond à celle du Fonds Euros Madelin assuré par Spirica. Le Fonds Euro PER Nouvelle Génération s'est substitué au Fonds euros Madelin dans le cadre du contrat Plan Epargne Retraite Individuel et dispose d'une allocation d'actif identique.

Les caractéristiques de ce fonds en euros ont été modifiées. En effet ce nouveau Fonds Euro PER Nouvelle Génération possède désormais une garantie en capital de 97,7%, nette de frais de gestion annuels de 2,3% maximum. Les performances affichées sont exprimées nettes de frais de gestion et avant prélèvements sociaux et fiscaux et ne préjugent pas des performances futures.

(7) La part en unités de compte requise varie en fonction du montant investi, veuillez vous rapprocher de votre Conseiller pour connaître les conditions applicables à votre investissement.

(8) Les montants investis sur les supports en unités de compte ne sont pas garantis mais sont sujets à des fluctuations à la hausse ou à la baisse dépendant en particulier de l'évolution des marchés financiers.

d'investissement du marché pour une allocation sur-mesure



Pour mettre votre épargne au service de vos convictions

Notre Gamme Développement Durable

Notre sélection est composée notamment de fonds labellisés ISR (Investissement Socialement Responsable), GreenFin et Finansol, pour allier recherche de performance et critères extra-financiers, environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) :

- **6 fonds Génériques** largement diversifiés en termes de classes d'actifs et de zones géographiques,
- **13 fonds Thématiques** pour cibler des actions précises : développement humain, transition climatique, infrastructure, immobilier...



LES PLUS DE L'OFFRE FINANCIÈRE DE VERSION ABSOLUE RETRAITE

- 3 modes de gestion cumulables entre eux.
- L'accès à deux modes de Gestion Pilotée innovants.
- L'accès au Fonds Euro PER Nouvelle Génération et au Support Croissance Allocation Long Terme.
- 3 options de gestion financière pour piloter vos investissements : option sécurisation des plus-values, option investissement progressif, option limitation des moins-values relatives (éligibles uniquement au sein de la Gestion Libre).



Un contrat accessible dès 500 € de versements

Montant Min. par opération		Gestion Libre	Gestion Pilotée à Horizon	Gestion Pilotée
Versement	Initial	500 € (150 € min /support)		
	Libre Complémentaire	500 € (150 € min /support)		
	Libres programmés	150 € /mois ou /trimestre	200 €/profil/mois ou /trimestre	
Arbitrages ponctuels entre Modes de gestion et/ou Profils de Gestion Pilotée		150 € (50 € min /support)	500 €	
Rachat exceptionnel en cas de sortie anticipée		1 000 € (50 € minimum par support)		

À VOTRE DÉPART À LA RETRAITE, VOUS AUREZ TOUS LES



Percevoir une rente



5 modalités au choix

Votre objectif	Option de sortie à retenir	Modalités
Vous voulez simplement bénéficier d'un complément de revenu régulier	RENTE VIAGÈRE SIMPLE	Vous percevez une rente à vie
Vous voulez sécuriser des revenus pour votre conjoint(e)	RENTE VIAGÈRE RÉVERSIBLE de 50 à 150 %	Si vous décédez en premier, votre conjoint(e) survivant percevra à vie jusqu'à 150 % de votre rente
Vous voulez sécuriser l'avenir de vos proches, des enfants encore jeunes par exemple	RENTE VIAGÈRE AVEC ANNUITÉS GARANTIES⁽⁹⁾	En cas de décès prématuré, votre bénéficiaire désigné continue de percevoir la rente pendant une période garantie ⁽⁹⁾
Vous voulez le maximum pour votre cercle familial, quoi qu'il arrive	RENTE VIAGÈRE RÉVERSIBLE de 50 à 150 % AVEC ANNUITÉS GARANTIES⁽⁹⁾	Vous choisissez 2 rangs de bénéficiaires. Si vous et votre bénéficiaire de 1 ^{er} rang (désigné pour la réversion) venez à décéder prématurément, les annuités garanties éventuellement restantes seraient versées au bénéficiaire de 2 nd rang
Vous voulez moduler vos revenus pour les adapter à l'évolution de vos besoins lors de la retraite	RENTE VIAGÈRE PAR PALIERS	Vous programmez d'augmenter ou de diminuer le montant de votre rente sur des durées définies à l'avance



Fiscalité en cas de décès

La fiscalité applicable dépend de l'âge de l'assuré à la date du décès :

Décès avant 70 ans	Taxation selon l'article 990I : après abattement de 152 500 € par bénéficiaire (tous contrats confondus), taxation à 20 % pour la part jusqu'à 700 000 € par bénéficiaire et à 31,25 % au-delà.
Décès à 70 ans ou plus	Taxation selon l'article 757B : après abattement de 30 500 € (commun à tous les bénéficiaires et tous contrats confondus), droit de succession en fonction des liens de parenté entre le titulaire et le bénéficiaire désigné.

BON À SAVOIR !

Si vous avez régulièrement alimenté votre PER pendant 15 ans au moins, la rente sera exonérée de droits de succession.

(9) Le nombre d'annuités garanties est limité par le nombre d'années d'espérance de vie de l'Adhérent, à la date d'effet de la rente, diminué de 5 ans.



Percevoir un capital



3 modalités au choix⁽¹⁰⁾

Votre objectif	Option de sortie à retenir	Modalités
Vous avez besoin de mobiliser votre épargne pour réaliser un projet immédiat	CAPITAL UNIQUE	Vous disposez d'un capital à votre main
Vous voulez récupérer votre épargne au gré de vos projets ou vos besoins	CAPITAL FRACTIONNÉ	Vous décidez librement de récupérer votre capital selon vos projets ou l'évolution de votre taux marginal d'imposition
Vous voulez disposer régulièrement d'un montant pour compléter vos revenus	CAPITAL FRACTIONNÉ PROGRAMMÉ	Vous choisissez la fréquence et le montant jusqu'à épuisement du capital



ET MÊME UNE COMBINAISON DES DEUX...

Vous pouvez combiner sortie en capital et en rente

Vous avez besoin d'un capital pour un projet important ?
 Vous pouvez par exemple réserver le capital nécessaire et mettre en place une rente pour le solde de votre épargne !



LE PLUS DE VERSION ABSOLUE RETRAITE

Il n'y a pas d'obligation de sortie à l'âge du départ à la retraite

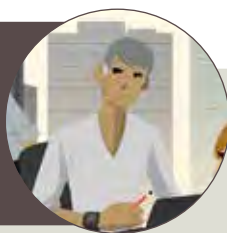
Vous pouvez continuer à alimenter librement votre contrat et ainsi continuer à valoriser votre épargne à travers les supports disponibles en Gestion Libre ou en Gestion Pilotée.

(10) Les sommes provenant de transferts de plans à cotisations obligatoires (Art. 83) sortent obligatoirement en rente.

ZOOM SUR LA FISCALITÉ DU PLAN D'ÉPARGNE RETRAITE

		VERSEMENTS VOLONTAIRES		
		Vous choisissez la DÉDUCTIBILITÉ	Vous choisissez la NON-DÉDUCTIBILITÉ	
PHASE ÉPARGNE	Fiscalité à l'entrée	<p>Pour les TNS⁽¹¹⁾ : Vous pouvez déduire vos versements du bénéfice imposable dans la limite du montant le plus élevé entre :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 % du PASS⁽¹²⁾ • 10 % du bénéfice limité à 8 PASS⁽¹²⁾ + 15 % sur la fraction comprise entre 1 et 8 PASS⁽¹²⁾ 	<p>Pour les salariés : Vous pouvez déduire vos versements de vos revenus dans la limite du montant le plus élevé entre :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 % du PASS⁽¹²⁾ • 10 % de vos revenus imposables nets de frais de N-1 dans la limite 8 PASS⁽¹²⁾ 	Pas de déduction à l'entrée. Fiscalité allégée à la sortie
	NOTA BENE : Les transferts de PERP ou Loi Madelin sont traités fiscalement comme ayant déjà bénéficié de la déductibilité.			
SORTIE ANTICIPÉE	Accidents de la vie	Exonération d'IR ⁽¹³⁾ sur les versements et les produits + Prélèvements sociaux à 17,2 % sur les produits uniquement		
	Achat résidence principale	Idem Sortie en Capital		
PHASE RETRAITE	Sortie en rente	Imposition à l'IR ⁽¹³⁾ au titre des RVTG ⁽¹⁴⁾ après abattement de 10 % plafonné + Prélèvements sociaux à 17,2 % au barème de la RVTO ⁽¹⁵⁾ (abattement jusqu'à 70 % selon votre âge).	Imposition à l'IR ⁽¹³⁾ au barème de la RVTO ⁽¹⁵⁾ (abattement jusqu'à 70 % selon votre âge) + Prélèvements sociaux à 17,2 % au barème RVTO ⁽¹⁵⁾	
	Sortie en capital	<ul style="list-style-type: none"> • Sur le montant correspondant à vos versements : Imposition à l'IR⁽¹³⁾ sans abattement de 10 % • Sur les produits : au choix, PFU⁽¹⁶⁾ (12,8 %) ou barème IR⁽¹³⁾ + Prélèvements sociaux à 17,2 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Sur les versements : Exonération d'IR⁽¹³⁾ et de Prélèvements sociaux à 17,2 % • Sur les produits : PFU⁽¹⁶⁾ (12,8 %) ou barème IR⁽¹³⁾ + Prélèvements sociaux à 17,2 % 	

Jacques, 55 ans,
divorcé,
cadre d'une grande entreprise



Jacques déclare 100 000 € de revenus annuels. Il est imposé à la TMI (Tranche Marginale d'Imposition) de 41%. En outre, il vient d'hériter de 300 000 €.

Lors de la souscription d'un contrat Version Absolue Retraite, il pourra verser son disponible fiscal des trois dernières années sur son PER, soit 30 000 € (10 % des revenus déclarés sur 3 ans), ce qui entraînera une économie d'impôt la première année de 12 300 € (41% de 30 000 €). Souhaitant épargner en vue d'une sortie en capital à l'âge de la retraite, il réalise en plus le versement sur son PER des 300 000 € hérités.

Grâce au contrat Version Absolue Retraite, en versant 750 € par mois sur son PER les 9 années suivantes (soit 9 000 € par an), sa baisse d'impôt atteindra annuellement 3 690 €. Dans 10 ans, en partant à la retraite à 65 ans, il aura donc réalisé une économie d'impôt globale de 45 510 €.

(11) Travailleur Non Salarié.

(12) Plafond Annuel de la Sécurité Sociale.

(13) Impôt sur le Revenu.

(14) Rente Viagère à Titre Gratuit.

(15) Rente Viagère à Titre Onéreux.

(16) Prélèvement Forfaitaire Unique.

TRANSFERTS

Épargne salariale (Perco)	Cotisations obligatoires : Art. 83
-	-
Exonération d'IR ⁽¹³⁾ sur les versements et les produits + Prélèvements sociaux à 17,2 % sur les produits uniquement	
Idem Sortie en Capital	Impossible
Imposition à l'IR ⁽¹³⁾ au barème de la RVTO ⁽¹⁵⁾ (abattement jusqu'à 70 % selon votre âge) + Prélèvements sociaux à 17,2 % au barème RVTO ⁽¹⁵⁾	Imposition à l'IR ⁽¹³⁾ au titre des RVTG ⁽¹⁴⁾ après abattement de 10 % plafonné + Prélèvements sociaux à 10,1 %.
<ul style="list-style-type: none"> Exonération d'IR⁽¹³⁾ sur les versements et les produits Prélèvements sociaux à 17,2 % sur les produits 	Impossible ⁽¹⁷⁾ (sortie obligatoire en rente viagère)

Myriam, 40 ans,
travailleuse non salariée,
célibataire

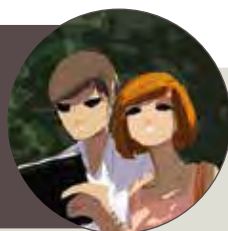


En 2020, Myriam déclare 50 000 € de revenus annuels. Elle est imposée à la TMI (Tranche Marginale d'Imposition) de 30 %.

La première année, lors de la souscription d'un contrat Version Absolue Retraite, elle pourra verser son disponible fiscal des trois dernières années sur son PER, soit 15 000 € (10 % des revenus déclarés sur 3 ans), ce qui entraînera une baisse d'impôt la première année de 5 000 € (30 % de 15 000 €).

Grâce au contrat Version Absolue Retraite, en versant 250 € par mois sur son PER les 24 années suivantes (soit 3 000 € par an), sa baisse d'impôt atteindra annuellement 900 € (30 % de 3 000 €). Dans 25 ans, en partant à la retraite à 65 ans, elle aura donc réalisé une économie d'impôt globale de 26 600 €.

Caroline, 41 ans et
Jordan, 43 ans,
mariés, 2 enfants



En 2020, Caroline et Jordan déclarent 150 000 € de revenus annuels.

Ils sont imposés à la TMI (Tranche Marginale d'Imposition) de 30 %.

La première année, lors de la souscription d'un contrat Version Absolue Retraite, ils pourront verser leur disponible fiscal des trois dernières années sur leur PER, soit 45 000 € (10 % des revenus déclarés sur 3 ans), ce qui entraînera une économie d'impôt la première année de 13 500 € (30 % de 45 000 €).

Grâce au contrat Version Absolue Retraite, en versant 600 € par mois sur leur PER les 21 années suivantes (soit 7 200 € par an), leur économie d'impôt atteindra annuellement 2 160 €.

Dans 22 ans, en partant à la retraite à 65 ans, ils auront donc réalisé une économie d'impôt globale de 58 860 €.

(17) Si le montant des arrérages mensuels est inférieur à 80 €, l'Assureur pourra, avec l'accord du Bénéficiaire, substituer à la rente un paiement unique.

UAF LIFE Patrimoine à fin 2019 :

UAF LIFE Patrimoine, filiale de Predica et de Spirica, met à votre disposition une expérience de plus de quinze ans dans la création, la distribution et la gestion de solutions d'investissement.



650
MILLIONS D'EUROS
DE COLLECTE

4,2
MILLIARDS D'EUROS
D'ENCOURS

PLUS DE
100
COLLABORATEURS

Retrouvez-nous sur Twitter et LinkedIn :



@uaf_life



UAF LIFE Patrimoine

Le groupe Crédit Agricole Assurances en chiffres (au 31/12/2019) :

Crédit Agricole Assurances, premier bancassureur en Europe, rassemble les filiales assurances du Crédit Agricole. Le groupe propose une gamme de produits et services en épargne, retraite, santé, prévoyance et assurance des biens. Ils sont distribués par les banques du groupe Crédit Agricole en France et dans 10 pays dans le monde, par des conseillers en gestion patrimoniale et des agents généraux. Les compagnies de Crédit Agricole Assurances s'adressent aux particuliers, professionnels, agriculteurs et entreprises.



37
MILLIARDS D'EUROS
DE CHIFFRE D'AFFAIRES

304,2
MILLIARDS D'EUROS
D'ENCOURS GÉRÉS

PRÈS DE
4700
COLLABORATEURS

NOUS AVIONS RENDEZ-VOUS /
ILLUSTRATION : © MATTHIEU FORCHON 2015



textO - 04 50 52 28 59

NC 9401-01/09/2020

Documentation non contractuelle. Ce document a été réalisé dans un but d'information uniquement et ne constitue pas une offre ou une sollicitation en vue de l'adhésion à ce produit ; l'investisseur étant seul juge de l'opportunité des opérations qu'il pourra être amené à conclure.

Version Absolue Retraite est un PER sous forme d'un contrat d'assurance vie groupe souscrit par l'Association Retraite Falguiere auprès de Spirica, entreprise régie par le Code des assurances. Les garanties de ce contrat peuvent être exprimées en unités de compte, en parts de provision de diversification ou en euros. Pour la part des garanties exprimées en unités de compte ou en parts de provision de diversification, les montants investis ne sont pas garantis mais sont sujets à des fluctuations à la hausse ou à la baisse dépendant en particulier de l'évolution des marchés financiers.

UAF LIFE Patrimoine

SA au capital de 1 301 200 € - 433 912 516 RCS LYON

27 rue Maurice Flandin - BP 3063 - 69395 LYON Cedex 03 - www.uaflife-patrimoine.fr

Enregistrée à l'ORIAS (www.orias.fr) sous le n° 07 003 268 en qualité de Courtier d'assurance - filiale de Predica et Spirica -

et de Conseiller en Investissements Financiers membre de la CNCIF, association agréée par l'Autorité des Marchés Financiers.

Société sous le contrôle de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution - 4 place de Budapest - CS 92459 - 75436 PARIS CEDEX 09,

et de l'Autorité des Marchés Financiers - 17, place de la Bourse - 75082 PARIS Cedex 02.

Une société du Groupe Crédit Agricole Assurances

Spirica, S.A. au capital de 231 044 641 euros. Entreprise régie par le Code des assurances - n° 487 739 963 RCS Paris - 16/18, boulevard de Vaugirard - 75015 PARIS - www.spirica.fr.